



Odla ditt LEDARSKAP

”L”

Öppet Ledarutvecklingsprogram

”Jag har särskilt uppskattat att programmet, handledarna och gruppen har hjälpt mig framåt. I min handlingsplan skrev jag att jag ville bli säkrare i min roll som ledare. Jag har nått det målet. Tack till er, till gruppen och till mig själv. Jag har blivit utmanad, blivit introducerad till nya tankar och förhållningssätt. Jag är mer medveten nu, om både andra människor och om mig själv.” - Pernilla Linder, Teamleader Verisure

Programmet vänder sig till chefer, projektledare men även mer erfarna chefer som vill repetera och utmana vedertagna teorier.

Under seminarierna utvecklar du din effektivitet som ledare och gruppledare, med nära anknytning till verkligheten i din organisation. Du möter också ledare inom andra branscher och utbyter värdefulla erfarenheter. Genom att utvärdera resultaten fortlöpande skapar vi förutsättningar för en levande process med delaktighet, engagemang och anpassning efter deltagarnas lärbekov. Din aktiva medverkan är viktig och därför är antalet deltagare begränsat till tolv.

Pris: 27 000:- exkl. moms, internatkostnad 11 000:-

Vill du veta mer om ”L”?

Kontakta Michael Pettersson på Sententia Management, 0705 – 41 03 10 eller michael@sententia.se



Kurstillfälle 1, 18-20/10 2017

Detta tillfälle syftar till att skapa ett gynnsamt och tryggt inlärningsklimat i gruppen, att ge deltagaren egna upplevelser och förståelse av processer som sker i arbetsgrupper. Vi studerar och reflekterar bland annat:

- Grupper utveckling,
- Värderingar och hur de påverkar våra val,
- Lär oss att ge och ta feedback,
- Samtalsträning samt
- Personliga handlingsplaner.

Deltagaren får hemuppgifter som utvecklar såväl organisationen som deltagaren mellan internaten.

Kurstillfälle 2, 16-17/11 2017

Huvudsyftet med detta tillfälle är främst att öka insikten om människors olikheter, förståelsen för olika människors grundbehov, kommunikations-stilar samt konfliktstilar. Vi använder beteendestruktur IDI för detta arbete.

- Vi arbetar med IDI-instrumentet,
- Vi utvecklar vår adaptability,
- Granskar deltagarens konfliktstil samt
- Tränar konfliktlösning.

Deltagarna tar med egna ”case” kring konflikter och svåra samtal som leder till aktiva handlingar i vardagen. Även i detta block upprättas personliga handlingsplaner för träning i mellanperioden.

Kurstillfälle 3, 4-5/12 2017

Sista internatet syftar till att synliggöra den egna utvecklingen under programmet, samt fortsätta utvecklingsområden. Tillsammans drar vi erfarenheter av deltagarnas olika insikter och upptäckter avseende ledarskap. Vi fortsätter arbetet med

- Samtalsträning,
- uppföljning av den träning som pågått i deltagarens vardag mellan blocken,
- arbetar med genusfrågor

För att ytterligare stödja deltagarens möjligheter att införliva nyvunna insikter och erfarenheter i vardagen deltar varje deltagares närmaste chef under dag 1 vid detta internat.

Rimforsa Strand - en perfekt inramning

Rimforsa Strand är en ypperlig konferensanläggning belägen i en vacker miljö vid sjön Åsunden några mil söder om Linköping. Det enskilda läget och den fantastiska miljön ger möjlighet för deltagaren att hålla fokus på sitt eget arbete, varandra och programinnehållet. Den goda lokalproducerade maten och den personliga servicen är den perfekta inramningen för vårt utvecklingsarbete.

